

Forløbsoverblik

Elev	Varighed	Skp. 1A	Opl. 1A	Skp. 1B	Opl. 1B	Skp. 2	Opl. 2	Skp. 3	Skp. 4	Slutdato
Plan 1 – Over og under 25 (EUX)	3 år	28.06.27	01.11.27	15.11.27	05.01.28	14.08.28	11.01.29	13.08.29	10.01.30	27.06.30

Rød markering angiver startdato

Dimission den 27. juni 2030

Pædagogiske assistent-uddannelsen

Skole-oplæringsplan for EUX-optag juni 2027 (Odense)

Fra 28. juni 2027 til 27. juni 2030

Periode	Datoer	Ferier og fridage	Varighed
1. skoleperiode A	28.06.27 – 31.10.27	Ferie: Uge 28, 29, 30 (12.07.27 – 01.08.27) = 15 feriedage (ferieår 26/27)	15 u
1. oplæringsperiode A (Introduktion til oplæring) ¹	01.11.27 – 14.11.27		2 u
1. skoleperiode B	15.11.27 – 04.01.28	Ferie i perioden 23.12.27 – 02.01.28 = 7 feriedage (ferieår 27/28) 25.12.27 + 01.01.28 er søgnehelligdage	6 u
1. oplæringsperiode B	05.01.28 – 13.08.28	Ferie i perioden: 08.04.28 – 17.04.28 = 3 feriedage (ferieår 27/28) 13. + 14. + 17.04.28 er søgnehelligdage Ferie: Uge 28, 29, 30 (10.07.28 – 30.07.28) = 15 feriedage (ferieår 27/28) 1. maj og 5. juni (Grundlovsdag) følger oplæringsstedets regler Prøvetiden udløber 26.03.28	31 u + 3 d
2. skoleperiode	14.08.28 – 10.01.29	Ferie uge 42: 16.10.28 – 22.10.28 = 5 feriedage (ferieår 28/29) Ferie i perioden 23.12.28 - 03.01.29 = 5 feriedage (ferieår 28/29) 25. + 26.12.28 + 01.01.29 er søgnehelligdage 21.11.28 - Elev besøg i oplæringen	19 u
2. oplæringsperiode	11.01.29 – 12.08.29	Ferie: Uge 28, 29, 30, (09.07.29 – 29.07.29) = 15 feriedage (ferieår 28/29) 1. maj og 5. juni (Grundlovsdag) følger oplæringsstedets regler	30 u + 2 d
3. skoleperiode	13.08.29 – 09.01.30	Ferie: Uge 42: 15.10.29 - 21.10.29 = 5 feriedage (ferieår 29/30) Ferie i perioden 22.12.29 - 06.01.30 = 5 feriedage (ferieår 29/30) 25. + 26.12.29 + 01.01.30 er søgnehelligdage 24. + 31.12.29 er fagfordelingsdage ²	19 u
4. skoleperiode	10.01.30 - 27.06.30		23 u + 1 d

Dimission den 27. juni 2030

Ferieafvikling:

Ferien optjenes løbende og kan afholdes allerede fra måneden efter. Dette kaldes samtidighedsferie, og det sikrer, at også nyansatte kan holde ferie med løn.

- Ferien optjenes over 12 måneder, fra 1. september til 31. august
- Du optjener 2,08 feriedage pr. måned
- Den optjente ferie kan holdes i en periode på 16 måneder, fra 1. september til 31. december året efter

Husk: Den sjette ferieuge og de særlige ferietillæg, der er aftalt via ferieaftalerne i overenskomsterne.

Elever ansat i perioden 1. november til 30. juni

Er dit ansættelsesforhold påbegyndt i perioden fra den 1. november til 30. juni, har du ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden (1. maj – 30. september) og 5 dages betalt ferie under ferielukning før hovedferieperioden (1. november – 30. april).

I særlige tilfælde kan du risikere ikke at have optjent nok ferie til at afholde den i planen fastsatte ferie. Kontakt din arbejdsgiver for at få klarhed over, hvad der præcist gælder for dig.

Den 6. ferieuge:

6. ferieuge optjenes særskilt i perioden 1. januar til 31. december og kan efterfølgende afvikles i perioden 1. maj til 30. april.

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden 1. maj – 30. juni har du ret til 6. ferieuge med løn fra start. Ferien kan bruges frem til 30. april året efter.

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden 1. juli – 30. april har du først ret til 6. ferieuge med løn fra 1. maj året efter. Du har dog ret til at afvikle 6. ferieuge uden løn. Du skal være opmærksom på, at du kan have fået udbetalt feriegodtgørelse for 6. ferieuge fra din tidligere arbejdsplads.

Det forudsættes, at du så tidligt som muligt, og senest 4 uger før, giver dit oplæringssted besked om afholdelsen af ferietimer/feriedage fra 6. ferieuge. (Aftale om 6. ferieuge § 9, stk.3)

-
- 1) Introduktion til oplæring er designet til at styrke elevernes faglighed ved at integrere praktisk oplæring tidligt i deres uddannelsesforløb. Formålet er at skabe en sammenhæng mellem teori og praksis, hvor eleverne får mulighed for at omsætte deres viden fra skolen til konkrete erfaringer fra oplæringen. Konkret kan eleverne lære arbejdspladsen at kende, få et indblik i en arbejdsdag i praksis og observere konkrete arbejdsopgaver. Herudover kan eleven skabe relation og tillid til oplæringsvejlederen. Med denne introduktion til oplæring sikrer vi, at eleverne allerede tidligt i deres uddannelse bliver en aktiv del af praksisfællesskabet, hvilket ikke blot styrker deres faglige kompetencer, men også deres forståelse for det professionelle arbejdsliv.
 - 2) Fagfordelingsdag: Afholdes som fridag, men tæller som skoledag. Timerne fordeles i undervisningen på de øvrige skoledage i skoleperioden.