

REFERAT

STRATEGISK LUU FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

10. MARTS 2025

Deltagere: Anne Katrine Ørnstrup, Christina Bank, Kitt Lysén, Charlotte Sigurdsson, Gunna Funder Hansen, Lene Just, Vibeke Mossing Thorenfeldt, Kirsten Vie Madsen, Hashem Hassan Saada, Simone Rasmussen, Maria Haladyn

Afbud fra: Charlotte Føns Gjørup, Crista Mai Langkilde

Øvrige deltagere: Pernille Rohde

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt

2. Seneste nyt fra skolen v. Gunna og Charlotte

Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU)

Skolen orienterede om VTU, som viser en stigning i samlet tilfredshed sammenlignet med sidste år. Vi ligger nu over landsgennemsnittet. Stigningen skyldes bl.a. styrkede indsatser i form af tættere dialog mellem skole, kommune og region.

Der ses en markant stigning i tilfredsheden med samarbejdet på SOSU-uddannelserne. På PA-uddannelsen er tilfredsheden med samarbejdet faldet. Charlotte er i dialog med den ene kommune, som har scoret lavt.

Oplæg om VTU og VTU rapport er vedhæftet referatet.

Elevtilfredshedsundersøgelse (ETU)

Skolen orienterede om ETU, som viser en lille tilbagegang sammenlignet med 2023. Skolen ligger lige under landsgennemsnittet i evalueringen af elevernes velbefindende og vurdering af læringsmiljøet. Sammenlignet med tidligere år, ses et fald i forbindelse med evaluering af tilbagemelding til eleven (feedback). Skolens fysiske rammer vurderes dårligere end andre kategorier. Skolen vil forhindre at det bliver en vedvarende tendens, og vil derfor gå nysgerrigt og undersøgende hertil, så tendensen kan bremsen.

Oplæg om ETU er vedhæftet referatet.

Epx

Skolen orienterede om epx, som har første elevoptag i 2030. Det er en praksisrettet ungdomsuddannelse, hvor undervisning i praktiske færdigheder kombineres med teori. Drøftelserne indtil nu har belyst, at der er stor variation i forståelsen af begrebet "praksisundervisning" uddannelsesinstitutionerne imellem. Fremadrettet skal fokus målrettes, hvordan de bedste praksisuddannelser iværksættes frem for hvem der skal udbyde uddannelserne. Når epx indføres, bliver HF, eux, 10. klasse og GF1 nedlagt. Samtidig

skærpes adgangskravene til stx. Epx kvalificerer direkte til en erhvervsuddannelse. Tilvalg af overbygningsuddannelse er adgangsgivende til videregående uddannelse. SOSU Fyn er en aktiv medspiller ift. udvikling og implementering af epx.

GF1

Skolen orienterede om en stor stigning på 30% på GF1 i Odense.

Gennemførelsesudvalgsmøde

Skolen orienterede om senest afholdte Gennemførelsesudvalgsmøde, hvor uddannelsesbog og fælles læringsmaterialer blev evalueret og lokale uddannelsesplaner (LUP) for SSH-uddannelsen drøftet. Mhp. at smidiggøre og styrke samarbejdet i forbindelse med overgange, blev der på Gennemførelsesudvalgsmødet nedsat to arbejdsgrupper, som skal arbejde med hhv. kvalificering af layout til uddannelsesbogen og udarbejdelse af en pixi-LUP for SSH-uddannelsen.

Beslutning:

Orienteringen blev drøftet og taget til efterretning

3. DigiTech på ordinær- og videreuddannelse v. Pernille/Charlotte

Skolen gennemgik formålet med DigiTech uddannelsen. Herefter fik LUU mulighed for at komme med input til det kommende arbejdsmarked for DigiTech dimittender og påkrævede arbejdsmarkedskompetencer for DigiTech. Første hold DigiTech afslutter uddannelse i maj 2025.

Arbejdsmarkedet for DigiTech

LUU drøftede arbejdsmarkedet for DigiTech. Kommunerne fremlagde, at der ikke oprettes særlige stillinger til DigiTech, men DigiTech uddannede tilbydes funktioner, fx som nøgleperson, inden for området. LUU pointerede væsentligheden af, at DigiTech eleverne er med til at definere DigiTech kompetencer og potentielle jobfunktioner, hvilket også tidligere er blevet fremhævet i en rundspørge blandt de fynske kommuner. LUU pointerede, at jobansøgninger, ved endt uddannelse, med fordel kan suppleres med et let tilgængeligt formidlingsmateriale, som beskriver DigiTech'ernes særlige kompetencer og arbejdsopgaver.

DigiTech ver. 2.0

I lyset af Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger og kravene til den nye ældrelov, drøftede LUU kompetencer og opgaver, som fremtidens ældreområde stiller til DigiTech uddannede. Dette med henblik på at målrette uddannelserne til fremtidens praksisbehov, herunder kompetencerne indenfor fleksibilitet, lederskab, initiativ (eller innovation, implementering, insisteren), produktivitet og sociale kompetencer (FLIPS). Drøftelserne gik bl.a. på DigiTech'ernes særlige kompetencer (FLIPS) ift. at understøtte den rehabiliterende tilgang internt i egen organisation og på tværs af forvaltningsområder/sektorer. DigiTech'ernes nøglepersonsfunktion kan derfor være en koordinerende funktion i et kvalitetsfuldt og dataunderstøttet rehabiliteringsforløb, mhp. at styrke sammenhængende forløb for borgeren ved tværfaglige- og -sektorielle overgange. LUU drøftede derudover, at DigiTech'erne kan styrke inddragelsen af civilsamfundet i borgerens liv.

Oplæg om 'DigiTech Arbejdsmarked og ver. 2.0' er vedhæftet referatet

Beslutning:

LUU blev enige om, at DigiTech kompetencer og opgaver bør drøftes yderligere på Strategisk Ældrechefforum i maj 2025, inden der udarbejdes en beskrivelse af DigiTech kompetencer og opgaver på arbejdsmarkedet nu og i fremtiden.

4. Vilkår for SSA-elever i kommune/region v. Charlotte

Odense kommune har ønsket, at LUU drøfter mødetider og vilkår omkring studietid for eleverne. Da der ikke var deltagelse fra Odense kommune på LUU, orienterede Charlotte om punktet.

Det blev besluttet, at LUU indledte drøftelserne vedr. punktet.

Mødetider for eleverne

LUU var enige om, at der er behov for at udvise fleksibilitet ift. mødetider for eleverne. Regionen udtrykte et ønske om, at kommunerne i god tid (når der tildeles pladser) orienterer oplæringsstedet om elevens eventuelle udfordringer i forbindelse med mødetider. Dette for at elevens oplæringsplan bedst muligt kan tilrettelægges herefter.

Vilkår omkring studietid for eleverne

Elevernes studietid varierer meget blandt kommuner, region og afdelinger. LUU drøftede vigtigheden af studietiden for eleven, herunder at oplæringsstederne skal sikre studietid én gang ugentligt eller samlet på en hel studiedag. Oplæringsstederne vil gerne være fleksible ift. afholdelsen af studietid, men har behov for at kende til elevens ønsker og behov herom i god tid.

Skolen fremlagde, at de vil opfordre eleverne til, i god tid, at kontakte ansættende myndighed om behov for øget fleksibilitet vedr. mødetider og ønsker til studietid.

Beslutning:

LUU blev enige om, at skolen opfordrer eleverne til, i god tid, at tage kontakt til ansættende myndighed vedr. behov for øget fleksibilitet ved mødetider. Kommunerne skal, i god tid, gå i dialog med regionen herom mhp. tilpasning af oplæringsplaner.

LUU blev enige om, at elevernes vilkår, herunder fleksibilitet ved mødetider og studietid, skal drøftes videre på næste Rekrutteringsudvalgsmøde.

5. Valgfri uddannelsesspecifikke fag på FSSH v. Charlotte

Før drøftelsen om valgfri uddannelsesspecifikke fag på FSSH, orienterede skolen om status på FSSH.

SOSU Fyn er den 2. skole på landsplan der udbyder FSSH. 19 deltagere er startet på 1. modul FSSH i Svendborg pt. Skolen præsenterede kort indholdet på de tre valgfrie moduler for FSSH og behovet for at prioritere valgfaget omhandlende psykiatri, da kortlægningen fra 2023 peger ind i kommunernes behov for styrkede psykiatriske kompetencer hos SSH. Samtidig kan temaerne i valgfagene omhandlende demens og ensomhed lettere implementeres i de obligatoriske moduler for FSSH.

Skolens udspil blev drøftet på LUU.

Beslutning:

På baggrund af drøftelserne blev LUU enige om, at valgfaget på FSSH omhandlende psykiatri bør prioriteres frem for de øvrige valgfag, som indholdsmæssigt kan implementeres i de obligatoriske FSSH moduler.

6. Rotation i LUU august 2025 v. Kirsten

Der har været møde i Strategisk Ældrechefforum hvor LUUs forretningsorden blev præsenteret, herunder valget af nye repræsentanter i LUU fra august 2025. Kitt Lysén og Charlotte Føns Gjørup træder ud af LUU mens Susanne Buch, chef Ældre, Handicap og Sundhed, Kerteminde kommune og Rikke Rytter Bjørn, chef for Uddannelse og Kompetenceudvikling, Middelfart kommuner træder ind. Forperson Kirsten Vie Madsen fortsætter i LUU to år endnu.

Beslutning:

LUU tog orienteringen til efterretning.

Det blev besluttet at LUUs møde i maj skubbes til august 2025.

7. Dimissioner v. Kirsten

Der orienteres om, at Strategisk Ældrechefforum har opfordret til, at der skal være en tale fra arbejdsgiver til alle dimissioner på SOSU Fyn. Dato for afholdelse af taler til dimission fordeles på Strategisk Ældrechefforum, og det aftales internt i kommunerne, hvem som afholder talerne

Beslutning:

LUU tog orienteringen til efterretning

8. Orientering til og fra diverse fora udvalgsmedlemmerne er deltagere i, om emner som er relevante for LUUs formål v. alle

FEVU undersøgelse af AMU uddannelser

FOA orienterede om møde i FEVU vedr. undersøgelse af AMU uddannelserne herunder tilbagegang i søgning til uddannelserne. På baggrund af undersøgelsen anbefaler FEVU at:

- AMU aktiviteterne dagsordensættes på LUU
- AMU-uddannelser bliver mere fleksible (virksomhedsforlagt, hybridt mv)
- Underviserkompetencerne matcher AMU-uddannelserne

EUV1

FOA orienterer om, at to års erfaring til EUV1 kortes ned til et halvt år

Specialiseringsuddannelse for SSA

FOA ønskede information om specialiseringsuddannelse for SSA inden for psykiatri. Skolen informerede om, at det er UC'erne der har udbudsretten og henviste derfor hertil.

9. Evt.

Maria Haladyn fratræder i LUU, og træder dermed ud af næstforpersonsposten. Maria orienterer LUU om ny FOA repræsentant snarligt.

Maria Haladyn og Kitt Lysén takker af. LUU takker for deres deltagelse.