

REFERAT

STRATEGISK LUU FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

D. 6. december 2023

Deltagere: Anne Katrine Ørnstrup, Simone Rasmussen, Maria Haladyn, Charlotte Sigurdsson, Gunna Funder Hansen, Lene Just, Charlotte Fønns Gjørup, Kirsten Vie Madsen, Susanne Foldager

Afbud fra: Mette Olesen, Christina Bank, Birgitte Kibenich og Kitt Lysén

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Seneste nyt fra skolen

Optag og gennemførelse

Den foreløbige analyse for hele 2023 viser, at optaget i Odense og Middelfart ser fint ud, hvorimod optaget i Svendborg fortsat er bekymrende. Sammenlignet med andre SOSU-skoler ligger SOSU Fyn fornuftigt.

Elevernes gennemførelse på særligt SSH ser fint ud, og vurderingen er, at det bla. er indsatsen med at få eleverne til at vælge den uddannelse der matcher bedst, der fungerer godt.

Ny strategi

Skolens strategi udløber i 2023, og der er udarbejdet en ny strategi som gælder fra 2024 – 2027, og som bestyrelsen skal godkende på næstkommende bestyrelsesmøde d. 13.12.2023. Hovedpunkterne om læringskultur fra den nuværende strategi fastholdes, mens et nyt forstærket fokus på omgivelserne er tilføjet, fordi det vægter højt.

Fælles standarder i kommunerne for onboarding af elever

Skolen er af de fynske udvalgsformænd på ældreområdet blevet bedt om et oplæg til fælles højere ambitioner om onboarding af elever. Skolen har behov for input fra LUU til at hjælpe med at prioritere den bruttoliste, som er sammenskrevet af input fra rekrutteringsudvalget og øvrige fora. Skolen rundsender efter aftale med LUU bud på kategorisering ud fra, hvad der er mest og mindst ressourcekrævende at gennemføre ift. effekt. Der vil være mulighed for at indhente input fra Strategisk Ældrechefforum via Kirsten Vie Madsen mhp. en samlet tilbagemelding til skolen, som derefter sender til Odense Kommune, som er vært for de fynske udvalgsformænds mødeforum.

FEVU

FEVU har bedt Rambøll om at gennemføre en undersøgelse af virksomme indsatser. Rapporten forventes medio december. Forud for rapporten er udarbejdet et notat om nuværende litteratur. Dette peger på 3 indsatsområder

1. Sammenhæng mellem skole og oplæring
2. Placering af farmakologi
3. Den gode opstart.

Desuden omhandler undersøgelsen kulturen og kompetencerne på uddannelserne. Notat om undersøgelsen sendes ud med referatet., og rapporten drøftes på næste LUU-møde.

FEVU planlægger også dialogmøder med LUU i uge 9. Skolen orienterer, når vi hører mere.

3. Temadrøftelse af AMU-området

Uddannelsesleder for Videreuddannelsen, Helene Fuglsang, deltog under dette punkt.

- Hvad er LUUs forventninger til videreuddannelsens udbud af kompetenceløft ift. Robusthedskommissionens og Sundhedsklyngernes seneste krav til kompetencer til det velfærdsområde? (se bilag – Sundhedsaftalen for 2024-2027 og bilag - Robusthedskommissionens anbefalinger)
- Hvordan ser LUU muligheden for at tilrettelægge forløb på tværs af kommuner? Og hvordan kan vi evt. fælles lykkes med det?
- Hvordan tilrettelægges en mere praksisnær og fleksibel efteruddannelse?

LUU konkluderede, at det er muligt at finde sammenhænge, som taler ind i både kommunernes, regionens og psykiatriens efterspørgsler. Der er behov for praksisnære, fleksible og tværgående tilrettelagte tilbud.

LUU pegede på følgende temaer som relevante at gå videre med:

- En stærk fag-faglighed i en tværfaglig opgaveløsning, når borgernes udfordringer bliver mere og mere komplekse
- Brush-up kurser på fag-faglighed og grundlæggende pleje
- Flexibilitetsbegrebet koblet ind i det fag-faglige. At kunne træffe individuelle beslutninger om fleksibilitet i borgerperspektivet.
- Kompetencer ift. opgaveglidning, frisættelse, E-opgaver og teknologi
- Nye teamkonstellationer og ledelse af opgaver
- Kommunikation ift. borgeren, de pårørende og civilsamfundet
- Efteruddannelse set ind i et karriere-perspektiv

4. Udvikling af Pædagogiske assistenter i ældreplejen

Som indgang til dette punkt, har der været afholdt et møde 17. august 2023. Her deltog repræsentanter fra de fleste kommuner samt fra FOA. Referat af dette møde er vedlagt som bilag. Mødet illustrerede uensartede holdninger til perspektiverne i pædagogiske assistenter i ældreplejen. Temaet har siden været drøftet i det lokale uddannelsesudvalg på det pædagogiske område 11. september 2023.

Beslutning:

LUU konkluderede, at da vi ser ind i en fremtid, der kræver nye måder at løse opgaverne på, er det nødvendigt at udnytte alle ressourcer på tværs af områder, og hvor det giver mening. Det blev besluttet at rette direkte henvendelse til kommunerne, om de vil medvirke og forpligte sig både til det økonomiske såvel som at samarbejde på tværs af ældre- og børne/unge-området. Desuden at de forpligter sig på at klæde oplæringsvejlederne på med faglighed.

Charlotte skriver rundt til ældrecheferne i kommunerne om ønske om at deltage i udviklingen på følgende præmisser:

- Der skal afsættes kommunal økonomi til elevansættelser, hvor PA-elever har oplæring også på ældreområdet
- Der skal være et tæt kommunalt samarbejde mellem børne- og ungeområdet samt ældreområdet om uddannelsen, herunder kvalitet i oplæringsperioderne fra uddannede vejledere

Charlotte involverer også LUU på PA-området i arbejdet og danner herefter en arbejds-/projektgruppe.

6. Skole- oplæringsplaner

Beslutning:

LUU godkendte de vedhæftede skoleoplæringsplaner.

Der arbejdes fortsat med at konstruere en plan for EUX, som skal give mere sammenhæng i forløbet.

7. Orientering til og fra diverse fora udvalgsmedlemmerne er deltagere i, om emner som er relevante for LUUs formål

Orientering:

Svendborg Kommune har haft et oplæg om sundhedskoordinator-uddannelsen, med henblik på at designe et forløb, der skal vise, om sundhedskoordinatorer kan være potentielle medarbejdere i fremtiden. Det ser ud til at være succesfyldt, og at sundhedskoordinatorerne kan indgå som planlæggere, så SOSU-planlægningspersonale kan løse andre opgaver.

Der afholdes "Læringscirkel" mellem Odense Kommune, OUH og Skolen. Parterne mødes 2 gange om året. Skolen faciliterer også gerne læringscirkelmøder med andre kommuner.

FOA har ekstra fokus på ledelse, som vil kalde på et behov for efter-videreuddannelse i forhold til faglig ledelse.

8. Evt.

Ifølge elevrepræsentanten har det været en meget positiv oplevelse, at elevpladserne er blevet fordelt på et tidligere tidspunkt i forløbet end før. Det har givet en meget mere rolig stemning.

Til næste møde ønskes SSH og evaluering på dagsordenen.