

REFERAT

STRATEGISK LUU SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

Mødets art:	Strategisk LUU SOSU	Tid: kl. 9.00 - 12.00																								
Dato:	17. juni 2022	Sted: Blangstedgårdsvej 4, lokale F1.29																								
Ordstyrer:	Kirsten Vie Madsen	Referent: Hanne Vibeke Hjort																								
Afbud:	Christina Bank	Deltagere: Kirsten Vie Madsen, Maria Haladyn, Kitt Lysén Pedersen, Margrethe Kusk Pedersen, Karin Shung Albjerg, Birgitte Aagaard Kibenich, Simone Rasmussen, Anne Katrine Ørnstrup, Gunna Funder Hansen og Charlotte Sigurdsson																								
1.	Godkendelse af dagsorden	<p>Dagsordenen blev godkendt</p> <p>Udvalget var enige om, at dagsordenens punkter fremadrettet skal fremstilles mere uddybende, relevante bilag vedlægges, og dagsordener skal sendes ud i så god tid, at eksterne strategiske chefer i ældrechef-netværket kan blive informeret om indholdet og kommentere på det.</p> <p>Skolen tager initiativ til planlæggende formøder for formandskabet ca. 14 dage før hver mødedato.</p>																								
2.	Opfølgning på Trepartsaftalen	<p>Trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om flere lærepladser og entydigt ansvar indeholder nye nationale målsætninger for indgåelse af uddannelsesaftaler, som gælder for alle erhvervsuddannelser:</p> <ol style="list-style-type: none"> Der skal ved 15. undervisningsuge på grundforløbets 2. del (GF2) være indgået aftaler for 60 procent af eleverne. Der skal ved afslutningen af GF2 være indgået aftale for 80 procent af eleverne. <p>Seneste datatræk fra 9. juni 2022 viser, at der mangler uddannelsesaftaler for 11,2% på SSH og 14,1% på SSA.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">09.06.2022</th> <th colspan="2">GF2 SSH</th> <th colspan="2">GF2 SSA</th> </tr> <tr> <th>Antal</th> <th>%</th> <th>Antal</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Med udd.aftale</td> <td>95</td> <td>88,8</td> <td>128</td> <td>85,9</td> </tr> <tr> <td>Uden udd.aftale</td> <td>12</td> <td>11,2</td> <td>21</td> <td>14,1</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>107</td> <td></td> <td>149</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	09.06.2022	GF2 SSH		GF2 SSA		Antal	%	Antal	%	Med udd.aftale	95	88,8	128	85,9	Uden udd.aftale	12	11,2	21	14,1	I alt	107		149	
09.06.2022	GF2 SSH			GF2 SSA																						
	Antal	%	Antal	%																						
Med udd.aftale	95	88,8	128	85,9																						
Uden udd.aftale	12	11,2	21	14,1																						
I alt	107		149																							

		<p>Det vides ikke med sikkerhed, hvad de manglende aftaler skyldes. Skolen arbejder på en mere systematisk vidensopsamling i samarbejde med oplæringsvirksomhederne. Kommunerne vil blive kontaktet via uddannelseskoordinatorerne mhp. opfølgning på hver enkelt sag.</p> <p>På grund af tekniske begrænsninger for datatrækket er det ikke muligt at gå tilbage til uge 15 i et data-nedslag.</p>
3.	Input til efteruddannelsesbehov	<p>Til orientering.</p> <p>Fællesudvalget for erhvervsrettede velfærdsuddannelser (FEVU) har det faglige ansvar for udvikling af uddannelserne, så de matcher arbejdsmarkedets behov. FEVU samarbejder med de lokale uddannelsesudvalg om opgaven.</p> <p>FEVU har i den forbindelse også ansvaret for udbuddet af efteruddannelse til jobområderne og afdækker derfor social- og sundhedsmedarbejderes og pædagogiske assistenters behov for efteruddannelse. FEVU retter hvert forår henvendelse for at få det lokale uddannelsesudvalgs input til efteruddannelsesbehov.</p> <p>Maria orienterede om, at FEVU aktuelt har fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det specialiserede område og botilbud. • Introduddannelse for ufaglærte. • Uddannelse med særligt fokus på hjemløse og misbrugere. • Videreuddannelsestilbud for SSA-personale som skal oplære ikke sundhedsfagligt personale.
5.	Orientering om DigiTech	<p>Projektleder Pernille Rohde, SOSU Fyn og konsulent Katrine Sundstrup Nelausen, Odense Kommune orienterede om status på DigiTech linjen (jf. tilhørende præsentation af DigiTech)</p> <p>Der er plads til 29 elever på linjen og aktuelt er der 23 elever med en gennemsnitsalder lige under 30 år.</p> <p>Det centrale i uddannelsen er paratheden til hele tiden at kunne vurdere nye teknologier og brugbarheden af dem i praksis. Udvalget drøftede, hvordan den strategiske chefgruppe kan medvirke til at understøtte projektets idé og pegede på, at der skal være et arbejdsmarked, der efterspørger de digitale kompetencer, for at uddannelsen lykkes.</p>
6.	Samarbejdskonference og samarbejds møder	<p>Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen 2021 viser, at oplæringsvirksomhederne efterspørger mere viden om indholdet i skoleperioderne, og at der mangler et fælles sprog mellem skole og praksis ift. mødet med eleven og læringsmiljøet.</p> <p>Samarbejdskonferencen tegnede også et billede af behov for bedre kontinuitet for eleven og at skole og praksis understøtter overgangen ved fx at være mere sammen om elevens læring og konkret komme på besøg hos hinanden. Samme tendens udtrykkes i samarbejds møderne med uddannelseskoordinatorerne.</p>

		I LUU's underudvalg arbejdes konkret med, hvordan elevernes oplevelse af kontinuitet kan udmøntes i praksis.
7.	Forløbsundersøgelse	<p>Orientering om resultater fra gennemført elevundersøgelse om oplæringsforløb jf. bilag 7 <i>Rapport – frafald forløbsanalyse</i>.</p> <p>Undersøgelsen omhandler alle elever, der begyndte deres første oplæring i august 2021 fra alle skolens afdelinger.</p> <p>Udvalget fandt det meget positivt, at hovedparten af eleverne trives rigtig godt i oplæringen og drøftede muligheder for at imødekomme elever, der oplever udfordringer. Fx kan det blive nødvendigt at flytte mindsettet ift. arbejdstider for at gøre uddannelsen mere attraktiv og imødekomme elevernes ønsker om nedsat tid. Som parallel hertil ser man fx i psykiatrien, at lægestuderendes ønske om nedsat arbejdstid imødekommes ved at forlænge uddannelsen.</p> <p>Konklusionen blev, at udvalget vil dagsordenssætte supplerende drøftelser i sammenhæng med det fælles evalueringssystem ”<i>Sammen om uddannelsesevaluering</i>”.</p>
8.	Status på LUU underudvalg	<p>Status på underudvalgene for hhv. <i>gennemførelse og rekruttering</i></p> <p>Rekrutteringsudvalget mødes i efteråret og kompetenceudvalget kommer i gang i efteråret. Efterspørgslen på arbejdskraft og det rummelige arbejdsmarked har indflydelse på, hvordan arbejdsstedet tilpasser sig rekrutteringsgrundlaget. Der er enighed i LUU om, at alle skal arbejde med dette mindset.</p> <p>Der har meldt sig 20 personer til gennemførelsesudvalget, som derfor vil blive delt op.</p>
9.	Nye uddannelsesbekendtgørelser	<p>Skolen orienterede om nye uddannelsesbekendtgørelser og foreslog beslutning om overgangsordninger</p> <p>Beslutning om overgangsordning De nye uddannelsesbekendtgørelser træder i kraft d. 1. august 2022. Udvalget besluttede, at nye hovedforløb med start d. 20. juli overgår til ny bekendtgørelse når den træder i kraft.</p> <p>Den nye uddannelsesordning er netop kommet i høring ved skolerne. Her er fagmål og oplæringsmål udspecificeret.</p> <p>Ny ramme for psykiatri-oplæring Der er kommet en ny ramme for oplæringen i psykiatrien. Lige nu er det sådan, at 1/3 gennemfører oplæringen i den regionale psykiatri og 2/3 gennem den i kommunerne. Denne fordeling kan tages op i LUU.</p>

		<p>Ny terminologi</p> <p>Fra 1. januar 2022 trådte den nye terminologi på erhvervsuddannelsesområdet i kraft. Hensigten med den nye terminologi er blandt andet at undgå, at begrebet praktik forveksles med begreberne virksomhedspraktik og jobpraktik. Den ny terminologi betyder, at brugen af begrebet ”praktik” ændres til ”oplæring”.</p> <p>Charlotte orienterede om, at udvalget skal være opmærksom på, at alle materialer i egne organisationer, der vedrører eleverne, bør tilrettes ift. ny terminologi. Udvalget var enige om at få inddraget skolens kommunikationskonsulenter for at sikre en god kommunikation om ændringen. Ændringerne i terminologien kan findes på UVM hjemmeside på linket: https://www.uvm.dk/trepart/trepart-om-flere-laerepladser-og-entydigt-ansvar/ny-terminolog</p>
10.	Fælles kommunikation	<p>Der vil blive etableret en fælles platform i Teams med dagsordener, referater og bilag, så LUU’s medlemmer kan tilgå alt materiale ét sted. Alt udsendes fortsat også via mail. Referater sendes ud til kommentering inden de godkendes og arkiveres i Teams. Godkendte referater vil også kunne findes på skolens hjemmeside.</p>
13.	Evt.	<p>Gunna orienterede om, at skolen pr. 1. oktober laver en intern organisationsændring, som særligt vil kunne ses i Odense. Skolens ledelsesområder vil fra august være organiseret efter uddannelserne fra grundforløb til hovedforløb, og der etableres et særligt spor for EUX.</p>