

## **Udbudspolitikken for voksen efter- videreuddannelsen (EVU) SOSU-Fyn 2018.**

12. december 2017  
doch

### Formål:

Formålet med udbudspolitikken er at orientere brugere, kunder og samarbejdspartnere om de overvejelser, der ligger til grund for SOSU-Fyns udbud af erhvervsrettet efter- videreuddannelse på voksenområdet inden for det sociale, pædagogiske, sundhedsfaglige og psykiatriske område.

Hovedformålet med den erhvervsrettede voksen- og efteruddannelse skal:

1. bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltageres kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltageres videre kompetenceudvikling,
2. medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemer på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt,
3. give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

### Trepartsaftale på voksen efter- og videreuddannelsesområdet:

Ultimo oktober 2017 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en ny trepartsaftale for voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet.

Trepartsaftalen er aftalt med det fokus at sikre en målrettet og mere fleksibel voksen-, videre- og efteruddannelsesindsats af høj kvalitet, med særligt med fokus på SOSU-området.

Aftalen har det sigte, at udvide aktiviteterne, modernisere og fremtidssikre voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet, så medarbejderne kan udvikle deres kompetencer og bevare fodfæste på arbejdsmarkedet og danske virksomheder og den offentlige sektor kan rekruttere medarbejdere med de relevante kompetencer.

Aftalen skal sikre et udbud af formelt kompetencegivende uddannelser på alle niveauer af høj kvalitet med et relevant indhold for arbejdsmarkedet.

I det følgende vil der være kommenteret på de enkelte overskrifter i forhold til den viden vi - på nuværende tidspunkt - er i besiddelse af i forhold til trepartsaftalen.

### Dækningsområde og samarbejdsaftaler.

SOSU-Fyn dækker hele Fyn, ligesom SOSU-Fyn i et tæt samarbejde med de øvrige AMU-udbydere i Region Syddanmark koordinerer kurser, kursusedtagere m.v., så SOSU-skolerne i Regionen sikrer gennemførelse af AMU-kurser på tværs af skoler og geografi.

Samarbejdet og koordineringen på tværs af regionen er væsentligt styrket i 2017 og er nu fuldt implementeret i hverdagen som en naturlig samarbejdsform mellem efter- og videreuddannelsesafdelingerne, - med Esbjerg og Aabenraa som tætteste samarbejdspartnere.

Herudover er SOSU-Fyn nu en del af det nye udviklingscenter på demensområdet i samarbejde med OK-fonden, Assens, Faaborg-Midtfyn, Langeland, Middelfart, Nordfyn, Svendborg, Odense og Ærø. De deltagende uddannelsesinstitutioner er Erhvervsakademiet Lillebælt, Social- og Sundhedsskolen Fyn og University College.

SOSU-Fyn har i 2017 været en del af VEU-center Fyn og vores udbud har været forvaltet i koordination og overensstemmelse med de i regi af VEU-center Fyn aftalte samarbejdsprocedurer.

SOSU-Fyn og VUC har indledt en samarbejdsaftale om et fremtidigt tættere samarbejde, i forhold til at koordinere den opsøgende virksomhedsindsats, hvor begge skolers ydelser kommer i spil (f.eks. almene færdigheder, FVU, danskundervisning og ordblindforløb m.v.)

#### Konsekvens af trepartsaftalen:

- Som en konsekvens af den nye trepartsaftale, udfases VEU-centrene i løbet af 2018 for helt at ophøre i den eksisterende form pr. 31/12.2018.
- De nuværende geografiske dækningsområder afskaffes, så alle udbudsgodkendelser i stedet bliver landsdækkende.
- Udbudsrunder til AMU skal fremover som minimum finde sted hver 4. år.
- Inden 2020 etableres en national platform, der samler alle typer af offentlige VEU-tilbud. Vi kender endnu ikke, hvordan og hvem der skal administrere platformen.
- AMU skal styrkes gennem midlertidige takstforhøjelser i aftaleperioden med 70 mio. kr. årligt.

#### AMU-kurser og IDV kommer ikke af sig selv.

SOSU-Fyn er og vil fortsat være arbejdsgivernes foretrukne samarbejdspartnere, når det handler om kompetenceudvikling af medarbejdere inden for det pædagogiske-, det sociale-, psykiatri- og sundhedsområdet.

Det kræver, at vores konsulenter konstant følger med i udviklingen på arbejdspladserne, hvad enten vi bliver vidende om ny politikker og forandringsprocesser på arbejdspladserne, opfølgning på tidligere kompetenceudviklingsforløb, tilbagemeldinger fra undervisere m.v.

Det kræver, at alle medarbejdere i efter- og videreuddannelsen til stadighed er i dialog med vores aftagere uanset om det handler om afgrænsede fagfaglige udfordringer eller om det handler om de større perspektiver og initiativer i forhold til kompetenceudvikling af medarbejdere i forandringsprocesser – at arbejde med kultur og følgeskab.

Vores naturlige aftagere og kunder er primært medarbejdere i Regionen, kommunerne, institutioner og jobcentre. EVU indgår i alle relevante netværk, uanset om det handler om faglig videndeling eller inddragelse i forbindelse med organisationers forandringsprocesser og deraf følgende kompetenceudviklingsbehov.

I tæt samarbejde med Epos og andre aktører er vi løbende hovedaktør i udvikling af nye AMU-kurser. I 1. kvartal 2018 forventer vi at afslutte udviklingen af 3 nye spændende AMU-kurser inden for demens. Det seneste udvikles bl.a. i samarbejde med musikpædagog fra musikkonservatoriet.

SOSU-Fyn er og skal fortsat være videncenter med de mest kompetente, engagerede og erfarne undervisere og afsættet skal altid være, at vi er på forkant med den nyeste viden.

Vores evalueringer af såvel AMU-kurser og IDV fortæller os, at det også er sådan, omverdenen opfatter os og den kvalitet vi leverer, er kimen og helt central for efterspørgslen på vores kurser.

Vi skal konkurrere på kvalitet og effekt, når der åbnes for et mere frit udbyderfelt.

#### Konsekvenser af trepartsaftalen:

- Friere adgang til at udbyde AMU-kurser. Fremover kan alle relevante offentlige og private virksomheder byde ind på AMU-kurser
- Der afsættes en kvalitetspulje på i alt 140 mio. kr. til AMU – 20 mio. i 2018, 40 mio. årligt 2019-2021. Puljen fordeles på baggrund af aktiviteter
- Der indføres et generelt krav om, at offentligt udbudte AMU kurser skal afsluttes med en prøve for at sikre effekten af kurserne.

#### Markedsføring:

Det er en svær balancegang for arbejdsgiverne at afgive medarbejdere til uddannelse, når driften mangler hænder, men rekruttering / fastholdelse af medarbejdere, godt arbejdsmiljø og trivsel går hånd i hånd med efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling.

Den opsøgende kontakt og dialog mellem vores uddannelseskonsulenter og arbejdsgiverne har den største effekt i forhold til at lykkedes med nye aftaler/kontrakter om kurser eller uddannelsesforløb. Det er nemlig i den dialog, arbejdsgiverne kan få helt skræddersyede kurser og uddannelsesforløb til deres medarbejdere på tværs af AMU og IDV.

Vores uddannelseskonsulenter skal derfor have 100% fokus på den opsøgende indsats i 2018.

Vi afvikler kurser på alle niveauer fra kompetenceudvikling af ufaglærte til akademiuddannelser, derfor er markedsføring på de forskellige sociale medier i brug, - SOSU-Fyns hjemmeside, facebook, instagram og linkedin.

Herudover opfordrer vi til at alle kursister tilmelder sig vores Nyhedsbreve, ligesom vi som noget nyt i 2018 udsender halvårs aktivitetskalender digitalt til alle vores kursister og samarbejdspartnere.

SOSU-Fyn har i 2017 afholdt 2 konferencer. Desværre har der ikke været den forventede tilslutning og det har ikke efterfølgende givet øgede henvendelser om kurser eller uddannelsesforløb.

SOSU-Fyn påtænker i stedet i 2018 at invitere medarbejdere fra specifikke arbejdspladser inden for vores målgrupper til fagfaglige workshops på SOSU-Fyn, som appetizere til kommende uddannelsesforløb.

Trepartsaftalen giver nu et større økonomisk incitament for at tænke efter- og videreuddannelse til medarbejderne og vi oplever i øjeblikket en massiv stigning af henvendelser på efter- og videreuddannelsesforløb til afvikling i 2018.

SOSU-Fyn håber selvfølgelig at de 690 mio. kr. der tilbagebetales til arbejdsgiverne kan komme i omløb til nye bestillinger, - så vi vil være meget synlige på de sociale medier og hos arbejdsgiverne i 2018.

#### Konsekvenser af trepartsaftalen:

- VEU godtgørelsen hæves fra 80% til 100% af dagpengesatsen
- Tilbagebetaling af 690 mio. kr. (ubrugte VEU-midler) til arbejdsgiverne

#### Forventninger til aktiviteter i 2018:

SOSU-Fyn oplevede i 2017 en nedgang i aktiviteterne. Årsagen til nedgangen kan være mange f.eks. det faktum, at arbejdspladserne havde svært ved at afgive medarbejderne i en presset drift, at SOSU-skolen gennemgik en gennemgribende reorganisering, hvor vi også måtte sige farvel til kolleger i forbindelse med personalemæssige justeringer og hvor også efter- og videreuddannelsen måtte flytte fra lokalerne i City til Athenevænget.

I øjeblikket mærker vi en markant ændring i tendensen fra 2017. Det er meget stor interesse for skræddersyede uddannelsesforløb, hvor vi kombinerer AMU-kurser med IDV eller rene IDV / kombinerede AMU-kurser.

Som en konsekvens af vores samarbejde med SOSU-skolerne i Esbjerg og Abenraa, aflyser vi nu sjældent kurser p.g.a. for få tilmeldte.

Der er stor søgning på vores praktikvejlederuddannelser inden for alle fagområder i 2018.

Vi har den seneste måned fået mange nye og omfattende kontrakter for 2018 indenfor såvel småbørns-området, som demens-området. (både IDV og AMU)

Akademiuddannelserne er kommet godt i gang og vi forventer endnu større søgning i 2018.

Vi er i gang med de indledende forberedelser til samarbejdsaftale med 5 fynske kommuner i forhold til kommende IGU-forløb, som forventes at sættes i værk fra april 2018.

Vi har med succes afholdt de første videndeling-forløb på ældreområdet. De har været så stor en succes, at det udbredes i 2018 for alle medarbejderne.

Vi vil i 2018 gøre en stor indsats for at øge vores aktiviteter i jobcenterregi med fokus på efter- og videreuddannelse af de socialfaglige medarbejdere, inden for psykiatri (mentalisering) og sundhed

#### Konsekvenser af trepartsaftalen:

- Der skal iværksættes særligt målrettede AMU-forløb for ufaglærte og SOSU-hjælpere på SOSU-området.

#### Fleksibel afvikling - tillæg til normprisen

SOSU-Fyn har mulighed for at aftale et tillæg udover normprisen med aftagerne. SOSU-Fyn kan helt eller delvist få dækket ekstraomkostninger i forbindelse med virksomhedernes særlige ønsker til fleksible afholdelses- og tilrettelæggelsesformer m.v.

Det er institutionernes ansvar at udspecificere, hvilke forhold der begrundet et tillæg udover den centralt fastsatte normpris. Det kan eksempelvis ske ved at udspecificere de forhold, som fordyrer kursusafholdelse sammenholdt med samme kursus afholdt på almindelige vilkår.

På SOSU Fyn vil vi lægge et tillæg til normprisen i følgende situationer:

Betaling for uopfyldte hold

SOSU-Fyn og arbejdsgiveren har fået ret til at aftale en pris, hvor arbejdsgiveren betaler for et fuldt hold, således at arbejdsgiveren og institutionen er garanteret, at uddannelsen med sikkerhed gennemføres uanset antallet af tilmeldinger, udeblivelser og frameldinger.

#### Afgift for udeblivelse m.v.

Uddannelsesinstitutionerne får mulighed for helt eller delvist at få dækket deres omkostninger ved afmeldinger, der sker inden en uge før kursusstart, jf. nedenstående. Uddannelsesinstitutionerne kan fremadrettet opkræve betaling af en arbejdsgiver eller en selvstændig erhvervsdrivende, såfremt en medarbejder, arbejdsgiveren eller den selvstændige erhvervsdrivende udebliver fra uddannelsens første dag eller frameldes senere end en uge inden uddannelsens første dag. Afgiftens størrelse afhænger af uddannelsens længde.

Ved udeblivelse fra uddannelsens første dag betales

- 2.500 kr. for uddannelser med en vejledende varighed til og med 37 lektioner og

- 3.500 kr. for uddannelser med en vejledende varighed på mere end 37 lektioner.

Ved framelding mindre end en uge før uddannelsens første dag betales



- 1.500 kr. for uddannelser med en vejledende varighed til og med 37 lektioner og

- 2.500 kr. for uddannelser med en vejledende varighed på mere end 37 lektioner.

I disse tilfælde fritages arbejdsgiveren fra at betale afgift:

- Hvis arbejdsgiveren dokumenterer, at udeblivelse eller frmelding skyldes et forhold, der i medarbejderens ansættelsesforhold er lovligt forfald.

- Hvis en arbejdsgiver erstatter en udeblevet eller frmeldt medarbejder med en anden.

- Hvis uddannelsen aflyses på uddannelsesstedets foranledning.

- Hvis en arbejdsgiver har betalt en tillægspris for afholdelse af uddannelse, der aflyses på uddannelsesinstitutionens foranledning

- 

Dækning af transportomkostninger og tid ved forlagt undervisning

Såfremt vore kunder ønsker at undervisningen skal foregå andre steder end i SOSU-Fyns lokaler vil vi bestræbe os på at imødekomme dette under forudsætning af at vi får refunderet vore omkostninger til dækning af undervisernes ekstra transporttid samt kørte kilometer. Vore satser vil tage udgangspunkt i statens vejledende satser for området og såvel tid som afstand vil blive beregnet med udgangspunkt i afdelingens adresse på Athenevænget 4, Odense.

#### Udlicitering

SOSU-Fyn udliciterer uddannelsesopgaver til private/offentlige udbydere såfremt vi ikke selv har kapacitet til at løse opgaverne. Udgangspunktet for udlicitering er, at opgaverne herigennem skal kunne løses enten bedre til samme pris eller billigere med samme kvalitet. Udlicitering vil altid være sagligt og økonomisk velbegundet samt i øvrigt følge lovgivningens krav om offentligt udbud. Der kan udelukkende udliciteres mindre delelementer af det samlede programansvar.

Såfremt udlicitering vælges, vil denne primært finde sted til særligt indbudte udbydere og på særlige fagområder samt inden for en økonomisk ramme, der ligger under EU-krav. I forbindelse med udlicitering anvendes den af Undervisningsministeriet udarbejdede standardkontrakt.

Uddannelsesmål fra "fælleskataloget", IKV samt virksomhedsforlagt undervisning kan ikke udliciteres.

Den 12. december 2017

Dorte Christoffersen

Uddannelsesleder

Efter- videreuddannelsen

SOSU-Fyn